



## Medlemsbrev Cfk

### Kære medlem af Center for Konfliktløsning

Vi har afskaffet vores gamle trykte nyhedsbrev, fordi det var for dyrt og for besværligt at have med at gøre. I stedet satser vi på at holde dig løbende opdateret om, hvad der foregår i og udenfor centret ved at sende dig et elektronisk brev som dette, når der er noget, vi gerne vil fortælle om.

Samtidig er vi gået i gang med en større opdatering og omlægning af centrets hjemmeside [www.konfliktloesning.dk](http://www.konfliktloesning.dk). Her kan du læse stort og småt om centret og verden omkring os. Siden nytår har vi blandt andet fulgt Cfk's engagement i sagen om Ungdomshuset i København, bragt artikler om konfliktløsning i psykiatrien, flerkulturel rummelighed i skolen og videregivet gode råd og livserfaring fra Peter Lang, grand old man indenfor den anerkendende kommunikation.

Vi vil også gerne have medlemmerne mere på banen. Derfor arbejder vi på at oprette et forum på hjemmesiden, hvor du kan diskutere og udveksle ideer med andre medlemmer.

I det hele taget står hjemmesiden i forandringens tegn. Har du forslag, kritik eller ideer til dette eller andet, er du meget velkommen til at skrive en mail til [center@konfliktloesning.dk](mailto:center@konfliktloesning.dk). Vi ser frem til at høre fra dig.

Mange gode forårshilsener

Kathrine Toftkær Larney  
Journalist og informationsmedarbejder

## **Flere åbne rådgivninger**

Siden nytår har Åben Konfliktrådgivning ekspanderet og findes nu fire forskellige steder i København samt i Århus. Åben Konfliktrådgivning yder gratis rådgivning om konflikthåndtering i de fleste af livets sammenhænge. Flere informationer på CfKs hjemmeside.

## **Generalforsamling 2007**

12. april holdt CfK sin ordinære generalforsamling. I løbet af små tre timer, lyttede de fremmødte til bestyrelsen og centerledelsens beretninger om året, der gik. To ting løb som en rød tråd gennem alle beretninger, for det første at CfKs økonomi har det godt. Skuden er vendt og der bliver snart "råd til det sjove", som centerleder Henrik Rosager udtrykte det.

For det andet kom både bestyrelsesformand Dorte Justesen og centerledelsen ind på hele den forandring, der er i gang med CfK, den såkaldte renæssancemodell, som skal sikre en ordentlig økonomi, en høj faglighed, en mere netværksbaseret organisation og flere aktiviteter rettet udad mod samfundet. Der er allerede sket meget, og nogle enkelte af de synlige resultater er de flere nye åbne konfliktrådgivninger, flere faglige aktiviteter for centrets undervisere samt centrets markeringer i offentligheden i forbindelse med konflikten om Ungdomshuset.

Du kan læse bestyrelsens beretning, rapportererne fra centerlederen og den faglige leder samt referatet af generalforsamlingen på CfKs hjemmeside.

## **Centrets nye bestyrelse**

Fire nye bestyrelsesmedlemmer. Sådan så resultatet ud efter det fredelige valg til centerbestyrelse på generalforsamlingen 12. april. Centrets bestyrelse har nu følgende medlemmer: Allan Schurmann, Anna Marie Carstens, Anne-Marie Christensen, Dorte Justesen, Lars Trock, Nicole Henius (suppleant), Poul Erik Christoffersen og Trine Sick.

## **Nye ansigter på Centerkontoret**

Center for Konfliktløsning har fået tre nye medarbejdere.

Heidi Christoffersen har siden sommeren 2006 arbejdet som frivillig på kontoret. Hun er nu blevet koordinator for Dialogzone-arrangementerne samt for Åben Rådgivning. Ved siden af sit engagement i CfK læser hun jura. Heidi er at træffe på kontoret hver mandag.

Mathias J. From er blevet ansat som medlemskoordinator og kontormedhjælp med særligt ansvar for IT. Han er uddannet fra IT-universitetet og er desuden konservatorieuddannet musiker. Mathias træffes på kontoret tirsdag og torsdag.

Kathrine Toftkær Larney er ansat som informationsmedarbejder og har blandt ansvar for centrets hjemmeside, medlemsinformation, pressekontakter mv. Hun er uddannet journalist fra Danmarks Journalisthøjskole og har i flere år arbejdet som journalist og informationsmedarbejder i danske humanitære- og ulandsorganisationer. Kathrine er på kontoret mandag – torsdag.

## **Fond for dialog og konfliktløsning på vej**

Hvem arbejder for dialog og fredelig konfliktløsning? Hvor i Danmark og resten af verden gror de gode ideer? Hvilke initiativer rykker?

Center for Konfliktløsning (CfK) arbejder på at sætte fond, som skal skabe opmærksomhed om den tredje vej – dialog og fredelig konfliktløsning - og støtte gode og opfindsomme initiativer på området. 2. maj dannes en støtteforening, som skal skaffe midler til fonden.

Fonden skal få ideerne til at blomstre, og det begyndte allerede på CfKs Fællestræff 1. april, da deltagerne tog fat på en sprudlende brainstorm om, hvordan fonden kan virke, hvad den skal hedde, og hvor pengene skal komme fra. Arbejdsgruppen bag fonden inviterer CfKs medlemmer og andre interesserede til at være med i udviklingen af ideerne.

### **Hvilke initiativer skal fonden støtte?**

Under to intense gruppearbejder på Fællestræffet 1. april kom en mængde projekter og forslag i spil. Fra deltagerne liste over støtteværdige formål kan nævnes: En hjemmeside om tilgivelse, integration i boligselskaberne, et projekt for folk, som sendes i jobtræning, konfliktløsningskuser for top-politikere, en kampagne for flere positive historier i pressen, mægling i børnehaver og udviklingen af internetkurser i konflikthåndtering.

Diskussionen havde i høj grad fokus på indenlandske emner som mobning og integration af etniske minoriteter, men enkelte udenlandske initiativer blev nævnt som eksempler på, at resten af verden også har opfundet dialogen. For eksempel indisk-pakistanske cricket-turneringer i det delte og anspændte Kashmir og arbejdet med at opbygge civilsamfundet i hærgede afrikanske land Burundi.

### **Mål, penge og opmærksomhed**

”Op til Irak-krigen, under karrikaturkrisen, i forbindelse med Ungdomshuset har rigtig mange mennesker ønsket, at Centret gjorde noget. Og vi har gjort noget – men vi vil gerne gøre mere”, sagde Else Hammerich i sit oplæg på Fællestræffet: ”Fonden skal give et løft til hele det miljø, der drømmer om og arbejder med fredelig konfliktløsning. Et håb om, at der er en tredje vej ud over passivitet eller hårdt mod hårdt. I den forbindelse er penge også vigtige.”

Fonden vil blive grundlagt på overskuddet fra bogen *Konflikt og Kontakt*, som CfK udgav sidste år. Diskussionen på Fællestræffet kom rundt om yderligere fundraising og PR, og ideerne strakte sig fra koncerter, t-shirts og fondsansøgninger til samarbejde med erhvervslivet.

Ved Fællestræffets slutning gik hatten rundt blandt deltagerne. Resultatet blev flere tusind kroner, som yderligere vil bidrage til fondens startkapital. Samtidig kunne Poul Erik Christoffersen fra fondens arbejdsgruppe opmuntre deltagerne med sine erfaringer fra andre organisationer – man kan sagtens samle penge og fundraise uden at tabe idealerne og det højere mål af syne.

## **Hvad skal fonden hedde?**

Gennem det seneste år har en arbejdsgruppe gjort en ihærdig indsats for at stable fonden på benene. Formalia og jura er snart på plads. Ideer og planer skorter det heller ikke på. Men navnet mangler!

Fra Føllestræffet indkom en strøm af navne-forslag: Sam-Pax, Den Innovative Konfliktfond, KKK (Konflikt, Kontakt, Kapital), Den Gode Muld, Jubelfonden, Change of the Milinium, Konfliktkapitalen, Mæglingensfonden, Den Åbne Dør, Dialog-broen, Håbets Fond, Dialogfonden og så videre...

... men er navnet nu fundet? Eller ligger det stadig derude i landet, i et menneskes tanker?

## **Deltag i ide-stormen**

Arbejdsgruppen bag fonden går videre med ideerne. Og du inviteres til at give dit bidrag. Måske har du et forslag til fondens navn, eller en ide til fundraising, gode initiativer som skal støttes eller måder at skabe opmærksomhed. Du kan sende dine forslag til [center@konfliktloesning.dk](mailto:center@konfliktloesning.dk) mærket "Fonden". De vil blive modtaget med nysgerrighed og glæde.

Fondens arbejdsgruppe består af: Poul Erik Christoffersen, medlem af Cfk's bestyrelse, Else Hammerich, seniorrådgiver, Suzi Lyng Hansen, direktør for Dedika Consult, Marianne Munis, underviser i Cfk, Anne Marie Wilhjelm, kursusadministrator, Henrik Rosager, Centerleder.

## **Konfliktløserne ved foden af Himalaya**

*Af Else Hammerich, seniorrådgiver Cfk*

Cfk har en søsterforening i Indien, Tibetan Centre for Conflict Resolution (TCCR), som vi for nogle år siden hjalp til verden, blandt andet ved at uddanne det første kuld trænere.

Her i februar 2007 besøgte jeg dem i Dharamsala, en lille by imellem Himalayas forbjerge. I denne tid med dens overskud af dystre nyheder var det en befrielse at se glæde og energi i deres ansigter og høre dem fortælle, hvor godt det går: TCCR trives og står solidt på egne, tibetanske ben.

Siden vores projekt med dem sluttede i 2002 har de unge trænere selv uddannet det næste hold trænere, og i løbet af de næste par år gennemfører de igen en ny træneruddannelse. De har holdt 125 kurser over hele Indien plus i Nepal, i Thailand og på Filippinerne, og de har undervist mere end 3500 mennesker i konfliktløsning. De er så efterspurgte, at deres kalender er fuld lige til januar 2008.

TCCR holder tre slags kurser:

- Om konfliktløsning for folk i de ca. 50 tibetanske bosættelser i Indien
- Om samarbejde og demokratiske beslutningsprocesser for andre NGO'er. Hvordan vender man f.eks. den skepsis og modstand, man møder, når man prøver at indføre økologisk landbrug i en bosættelse?
- Youth Empowerment Programmes for tibetanske collestuderende på indiske universiteter og for arbejdsløse unge, som er droppet ud af uddannelserne og er vrede, fordi de føler sig afviste og ubrugelige.

Disse workshops for unge er meget populære, og det er især her, TCCRs trænere udvikler helt nye ideer og metoder, som ofte udspringer af tibetansk buddhisme. Disse metoder ville de gerne beskrive og give videre til andre, men det har de for travlt til, så vi talte om, at der måske var nogen fra Danmark, som kunne tænke sig at hjælpe her?

TCCR har en plan om at uddanne og etablere selvberørende grupper af konfliktarbejdere i alle tibetanske bosættelser i Indien. Og allerede i år vil de sammen med indiske trænere holde konfliktløsende workshops for blandede grupper af indere og tibetanere. Et højaktuelt projekt, som kan inspirere i mange andre lande. For det handler om de konflikter, som kan opstå mellem et lands oprindelige indbyggere og nye grupper, som flygter eller indvandrer til landet. Et problem, som vi mildt sagt kender til i Danmark og hvor vi har brug for nye ideer. Også til denne opgave har TCCR brug for kvalificeret hjælp til at beskrive og formidle de erfaringer, som kommer ud af anstrengelserne.

PS. Hvis nogen kunne tænke sig at hjælpe TCCR med denne beskrivelse og vidensdeling, kan I henvende jer til Else Hammerich på CFKs adresse.

Center for Konfliktløsning er en nonprofit organisation, der arbejder for at fremme fredelig konfliktløsning. Centret tilbyder kurser, mægling, rådgivning, foredrag mv. og interesserer sig både konflikter og løsninger i Danmark og internationalt.

Medlemsbrev fra CfK redigeres af Kathrine Toftkær.