

# Center for Konfliktløsning

Nyhedsbrev april 2004



## I dette nummer

Jubilæumsavis	forsiden
10 års jubilæum	forsiden + s. 7
Bestyrelsens beretning	s. 2
Fagligt Samråds beretning	s. 4
Indkaldelse til ordinær generalforsamling	s. 5
Projektsamrådets beretning	s. 6
Medlemsnyt	bagsiden

## Åben Konfliktrådgivning

Anonym, gratis og fortrolig rådgivning i samarbejdsproblemer, nabostrider, familiekonflikter og andre uoverensstemmelser mellem mennesker

### Hver onsdag

Rådgivning efter aftale ml. kl. 17-20

Kom uanmeldt ml. kl. 17-19

Ønskes aftale, ring til centerkontoret på tlf: 35 20 05 59

Rådgivningen foregår i **Karens Minde Kulturhus 1. sal over cafeen Wagnersvej 19 2450 Kbh. SV**

## JUBILÆUMSAVIS

### Et anderledes år og et anderledes nyhedsbrev

I år fylder Center for Konfliktløsning 10 år. Det er et markant år, og det skal fejres.

I sådan et jubilæumsår har vi travlt i centret. Vi kommer til at bruge mange kræfter på jubilæumsaktiviteter. Blandt andet arbejder vi ihærdigt på en jubilæumsavis med indlæg fra mange mennesker med tilknytning til centret. Avisen sætter fokus på faglige dilemmaer i arbejdet med konfliktløsning og mægling i praksis. Alt tegner til, at det bliver både interessant og vedkommende læsning. Medlemmer, undervisere, medarbejdere, bestyrelse og akademi i Center for Konfliktløsning får tilsendt avisen, når den udkommer til efteråret. Da vi har valgt at bruge meget energi på jubilæumsavisen, betyder det samtidig, at der kommer færre nyhedsbreve i år.

Dette nyhedsbrev indeholder information om jubilæumsaktiviteter, indkaldelse til generalforsamling, beretninger fra centrets kompetente organer og meddelelser til medlemmerne. God læsning!

Annette Whimster, redaktør



## JUBILÆUM

### Center for Konfliktløsning fylder 10 år

Af Katrine Krogh Jacobsen, jubilæumskoordinator

D. 24.5.2004 er det 10 år siden, at Else Hammerich & co. indviede Center for Konfliktløsning. Det skal fejres – grundigt, længe og i bedste center-ånd.

For at støtte op om jubilæet er jeg blevet ansat som jubilæumskoordinator 2 dage ugentligt fra d. 15.3 og 6 måneder frem. "Jeg" er Katrine Krogh Jacobsen, og jeg kender lidt til centret fra i vinter, hvor jeg var i praktik med international projektudvikling. Min vigtigste opgave som jubilæumskoordinator bliver at følge op på de idéer, som undervisere, centeransatte og bestyrelsesmedlemmer kom med på et "boble"-møde i januar, og at fange de idéer, der måtte dukke op efterhånden. Planen er, at jeg først og fremmest skal støtte med praktisk hjælp og koordinering, så de mange kreative kræfter i Center for Konfliktløsning får frihed til at udfolde sig. Det kommer til at betyde, at der vil blive satset på de idéer, der er energi i, mens idéer uden energi vil falde.

### Aktiviteter på vej

I skrivende stund er der mennesker, der arbejder aktivt på i hvert fald følgende aktiviteter:

- Fejring af jubilæumsdagen d. 24.5. med en reception. Nærmere beskrivelse af tid og sted følger senere.
- Jubilæumsfest d. 5.6. for undervisere, medlemmer af bestyrelse, råd, centerkontor og frivillige.
- En jubilæumsavis, der forventes at udkomme til efteråret.
- En revitalisering af centrets rådgivende akademi med afholdelse af et symposium i efteråret.

Når du læser dette, skulle jeg desuden have været i kontakt med de fleste af de mennesker, der på boble-aftenen eller siden har vist interesse for aftenens idéer, for at høre, om der er liv i idéerne →

fortsættes på side 7

## Center for Konfliktløsning

Center for Konfliktløsning er en non-profit organisation, der arbejder for at fremme fredelig konfliktløsning. Centret tilbyder kurser, mægling, rådgivning, foredrag mv. og arbejder både i Danmark og internationalt.

Kontoret er åbent dagligt kl. 9-16:  
Nørrebrogade 32, 2200 København N  
tlf 35 20 05 50 / fax 35 20 05 51  
Email: center@konfliktloesning.dk  
Hjemmeside: www.konfliktloesning.dk

## Medlemskab

Enkeltpersoner: kr. 175,- pr. år.  
Stud. og pens. kr. 100,- pr. år  
Organisationer: kr. 500,- pr. år.

Indbetales på konto 9570 540 9713

## Centerkontor

Anna Agger (projektkoor.)  
Asad Ahmad (faglig koor.)  
Malene Alexandersson (info.praktikant)  
Jens Hyldahl Andersen (projektkoor.)  
Katrine Krogh Jacobsen (jubilæumskoor.)  
Signe Saxe Jessen (medlemskoor.)  
Jesper Bastholm Munk (projektkoor.)  
Martin Pedersen (økonomimedarb.)  
Dorte Valentin (centermedarb.)  
Camilla Vibe-Hastrup (projektkoor.)  
Palle Westergaard (centerleder)  
Annette Whimster (informationsmedarb.)  
Anne Marie Wilhjelm (kursusadm.)  
Lilia Winkel (kursuskoor.)  
Lene Østergaard (international koor.)

# Bestyrelsens beretning 2003/2004

Af Rune Eriksen, næstformand i bestyrelsen

Centret har i den forløbne periode haft et på mange måder stabilt år. Så selv om der ikke har været gennemført større aktiviteter, i lighed med et idé- og værdigrundlag som i forrige år, har summen af aktiviteterne alligevel gjort året ganske travlt på en positiv måde.

## Aktiviteter

På det faglige område har der været en tilfredsstillende udvikling, hvor her kun nævnes nogle af de større aktiviteter i stikordsform:

- Gennemførelse af det første fondsfinansierede Grunduddannelse i Konfliktløsning for Unge-projekt
- Afslutning af første fase af en Åben Konfliktrådgivning. Et forankringsprojekt er nu i gang
- Initiativ til fire nye nationale projekter, der er på forskellige stadier af realisering
- Dharamsala-projektet er blevet afsluttet
- Igangsættelse af to internationale projekter i Nordindien og i Rumænien
- Afslutning af intern uddannelse af syv undervisere indenfor "Girafsprøge"
- Afholdelse af 12 DialogZone arrangementer for både medlemmer og ikke-medlemmer
- Centrets "ansigt" på internettet har undergået en udvikling, som er blevet meget positivt modtaget både internt og eksternt

Af øvrige aktiviteter kan nævnes:

- Internt i centret har bestyrelsen besluttet en personalepolitik for centerkontorets medarbejdere. Året før besluttede bestyrelsen en personalepolitik for frivillige i centret.
- I centrets bestyrelse har vi besluttet et nyt treårigt strategipapir, som i høj grad er en videreførelse af det foregående strategipapir. Idéen med at lade et treårigt strategipapir "rulle" er netop hele tiden at have for øje, at alle aktiviteter i centret bør ses i et mere langsigtet perspektiv.

At sige at centret "syder og bobler" af initiativer, for såvel frivillige som aflønnede, er derfor ikke en overdrivelse. Det er en meget positiv udvikling centret befinder sig i.

## Organisation

Centrets daglige virke er kommet ind i en stabil udvikling. Dette har givet bestyrelsen mulighed for at beskæftige sig med nogle mere komplekse forhold,

som der ikke er enkle løsninger på, men som der er et behov for, at centret i den kommende tid behandler og forholder sig til. Følgende er tre eksempler på, hvad der har optaget bestyrelsen:

- For at centret kan udvikle sig, er der behov for intern erkendelse og anerkendelse af, at centret skal beherske andre fagligheder end centrets kerne-stof i konfliktløsning. Ikke mindst indenfor projektudvikling og –gennemførelse, er der en række nye fagligheder, som centret fremover skal lære at mestre bedre end i dag.
- Fra underviserkredsen er der i stigende grad fokus på behovet for faglig ledelse. Hvordan denne faglige ledelse fremover skal komme til udtryk, herunder hvordan samspillet mellem de involverede parter i centret skal være, er ikke tydelig. Netop derfor bør emnet drøftes i den kommende tid.
- Som en konsekvens af centrets succes, som alle årene har været på egne præmisser, ses nu et stadigt stigende antal aktiviteter som alle kræver koordinering og ledelsesinvolvering. Centrets udfordring består her i at finde sin egen balance mellem på den ene side et traditionelt ledelsessystem (der typisk er effektivt, men også hierarkisk), og på den anden side, tilgodese et ønske om, at centret går egne veje/nye veje i den måde tingene fremover organiseres på.

De tre nævnte forhold er alle forhold, som sætter både følelser og holdninger i gang hos alle, der drøfter dem. Netop derfor er der behov for en åben proces, hvor alle får mulighed for at blive hørt, inden centret beslutter, hvordan disse forhold bedst håndteres.

### Økonomi

Centrets økonomi bærer et naturligt præg af, at der gennemføres stadigt flere kurser og projekter. Set i forhold til tidligere tider, må det samtidig vurderes, at centret økonomi er blevet mere stabil.

Den økonomiske stabilitet ændrer dog ikke på, at centrets økonomi fortsat er sårbar. Det bunder i, at indtægterne fra kurserne er sæsonbetonede (ujævnt fordelt over året), mens udgifterne til bl.a. centerkontoret er stabile henover året. Kort sagt, i løbet af et år, skal de økonomisk "gode" måneder finansiere de "dårlige" måneder, ikke mindst sommerferien. Da centrets egen-

kapital samtidig er negativ, er centret sårbart overfor eventuelt dårlige tider.

Bestyrelsen har derfor besluttet, via det treårige strategipapir, at centret over de kommende tre år skal give overskud, således at centret kan opnå en passende "stødpude" egenkapital set i forhold til centrets omsætning. Denne økonomiske målsætning ændrer ikke på, at centret er en non-profit forening, men sigter udelukkende på at sikre centret en bedre økonomisk platform.

### Bestyrelsen internt

I november 2003 gik centrets formand, Estrid Haulrich af som formand. Det var Estrids eget ønske og Estrid varslede det i god tid over for bestyrelsen. Formandsafgangen var således helt udramatisk. Dette ses også af, at Estrid valgte at blive siddende i bestyrelsen.

Ifølge vedtægterne konstituerer bestyrelsen sig selv. Det vil sige, at med Estrids afgang skal bestyrelsen selv udpege en ny formand fra sin midte. Dette viste sig imidlertid ikke muligt. Centrets forretningsudvalg har derfor i det sidste halve år bestået af bestyrelsens næstformand og centerlederen.

### Jubilæum

I 2004 fylder centret 10 år. Denne glædelige begivenhed vil i løbet af 2004 blive markeret i form af en række forskelligartede arrangementer. Da vi i centret samtidig ser jubilæet som en oplagt mulighed for at skabe positiv opmærksomhed omkring vores eksistens over for omverdenen, er ambitionen, at en del af arrangementerne bliver udadvendte og skaber synlighed omkring centret. ♦

### Bestyrelsen

Ruth Borrits Rune Eriksen Else Hammerich Estrid Haulrich (formand) Lene Holmsgaard (Fagligt Samråd) Bjørn Juell-Sundbye Jesper Bastholm Munk Jørgen Stampe Knud Halting (suppleant) Mogens Grauslund (suppleant)
---

---

# Fagligt Samråds beretning 2003/2004

Af Lene Holmsgaard, formand for Fagligt Samråd

---

Det er Fagligt Samråds mål og ansvar – i samarbejde med centerledelsen - at medvirke til:

- faglig kvalificering af den nationale virksomhed for så vidt egne- og rekvirerede opgaver, kurser og relaterede aktiviteter.
  - udvikling og forankring af de faglige kvalifikationer og kompetencer hos de undervisere, der er tilknyttet Center for Konfliktløsning i overensstemmelse med centrets faglige linie og opgaver.
  - evaluering og erfaringsopsamling af forløb og opgavevaretagelse med henblik på forankring og/eller iværksættelse af forandringsprocesser.
  - rådgivning af centerledelse og bestyrelsen om varetagelse af nye typer af opgaver og eventuel deltagelse i udviklingen af nye projekter i centrets regi.
- 

I sidste års beretning skrev Bjarne Vestergaard ”Fagligt Samråd er et fint demokratisk rum i centret, som vi alle må værne om”.

Det blev jeg glad for at genlæse, fordi jeg synes Bjarne har ret.

Det er unikt, at vi igennem de 10 år, vi har eksisteret, har arbejdet så kompetent på at udvikle fagligheden omkring det at agere aktivt og konstruktivt i konfliktløsningssituationer på mange niveauer.

En af grundene til dette har været, at underviserne har været engageret i Fagligt Samråd, som er det forum, hvor underviserne kan samle deres faglige diskussioner, hvor de kan kvalificere kursernes indhold, og hvor linierne bliver lagt omkring hvilke kompetencer, det er vigtigt, at undervisergruppen repræsenterer.

I år har vi valgt at holde møder hver måned for at kunne bidrage så aktivt som muligt i centrets liv. Det har så betydet, at ikke alle altid har kunnet være til stede. Men det er et arbejdsvilkår for underviserne i et center som vores. Vi indledte vores start i det nye Fagligt Samråd med at lave teambuilding, som var kendetegnet af megen ærlighed og engagement.

I år har arbejdsopgaverne også været mange. En af de opgaver, der har været lagt mange kræfter i, har været at kortlægge underviserens kompetencer og drøfte, hvorvidt vi skulle indgå en mere fast samarbejdsaftale. Dette grundige arbejde lægges nu ud til dialog blandt underviserne. Herudover har vi brugt megen tid på at forholde os til fagligheden i de mange projekter, som skabes i centret i disse år, og i den forbindelse været optaget af at klarlægge underviserens rolle.

Aktuelt er vi uenige med bestyrelsen i centret i prioriteringen af, hvorvidt centerkontoret skal styrkes persona-

lemæssigt med en national projektkoordinator eller en faglig leder.

Vi har deltaget aktivt og engageret os i den debat, der foregår om centrets udvikling og vækst. Dels blev det et vigtigt punkt på vores årlige sommertræf, og som vi fulgte op med et heldagsmøde i Fagligt Samråd. Dette mandede ud i, at vi brugte vores vintertræf til udelukkende at invitere til dialog om centrets fremtidige udvikling, hvor såvel bestyrelse, undervisere og repræsentanter fra centerkontoret var inviteret. En dialog, der skal fortsættes. For i centret er der naturligt nok forskellige holdninger til, hvordan og på hvilken måde centret skal fortsætte den vækst, centret er inde i. Så det er vigtigt at give denne både diskussion og dialog plads og tid.

Derudover bidrager vi til arbejdet i Projektsamrådet, i Åben Konfliktrådgivning, i nationale såvel som internationale projekter og i de kommende jubilæumsarrangementer. ♦

## Fagligt Samråd

Kirsten Frydensberg Lene Holmsgaard (formand) Susan Kristiansen Marianne Munis Ditlev Nissen Henrik Rosager Vibeke Thorsen Bjarne Vestergaard
--

Hermed indkaldes til

## ORDINÆR GENERALFORSAMLING

torsdag, den 22. april kl. 17 – 19,15 i KFUK/Ms festsal, St. Kannikestræde 19, 2. th, 1169 København K.

Efter generalforsamlingen er der spisning på restaurant RizRaz (husk tilmelding) og foredrag/dialog arrangeret af Fagligt Samråd.

Beretninger fra bestyrelsen, Fagligt Samråd og Projektsamrådet udsendes samtidig med indkaldelsen. Den samlede skriftlige årsberetning kan rekvireres fra centerkontoret. Mundtlige beretninger på generalforsamlingen.

### PROGRAM

#### 17.00 – 19.15 Generalforsamling

Dagsorden i henhold til vedtægterne:

1. Valg af dirigent og referent
2. Bestyrelsens beretning
3. Beretning fra Fagligt Samråd
4. Beretning fra Projektsamrådet
5. Drøftelse og godkendelse af beretninger
6. Fremlæggelse af revisorpåtegnet årsregnskab til godkendelse
7. Forslag fra bestyrelse og medlemmer, herunder vedtægtsændringer  
(*Forslag fremsendes til Forretningsudvalget senest 8 dage før generalforsamlingen*).
8. Forslag til budget for 2004, herunder fastsættelse af kontingent.
9. Valg af bestyrelse. På valg er Estrid Haulrich (modtager ikke valg), Rune Eriksen (modtager ikke valg), Else Hammerich (beslutning senere) og Jørgen Stampe (genopstiller). Suppleanter Knud Halding (opstiller) og Mogens Grauslund (opstiller ikke). (*Forslag til kandidater skal være indsendt til Forretningsudvalget senest 8 dage før generalforsamlingen*).
10. Valg af revisor
11. Eventuelt.

Alle er meget velkomne, men vi gør opmærksom på, at stemmeret ved generalforsamlingen forudsætter, at kontingent for år 2004 er betalt.

#### 19.15 Spisning i RizRaz

(tilmeldingsblanket er vedlagt)

#### 20.15 – 21.30 Foredrag og dialog – Jan Øberg

Den internationale dagsorden er præget af kampen mod terrorisme. Hvad kan en organisation som det danske Center for Konfliktløsning gøre for at vende voldsspiralen? Ved Jan Øberg, fredsforsker og direktør for The Transnational Foundation for Peace and Future Research i Lund.

Bestyrelsen

---

# Projektsamrådets beretning 2003/2004

Af Jesper Bastholm Munk, medlem af Projektsamrådet

---

Det er på et overordnet plan Projektsamrådets mål og ansvar – i samarbejde med centerledelsen – at:

- sikre, at centrets nationale og internationale projekter arbejder inden for Center for Konfliktløsnings linie og idegrundlag.
  - sikre at kvalificerede projektledere og/eller godkendte undervisere er tilknyttet projekterne.
  - være rådgivende overfor bestyrelse og centerledelse i den proces, hvor centret skal beslutte sig i forhold til iværksættelse af eller støtte til nye projekter i CfK's regi.
  - medvirke ved evaluering af igangværende eller afsluttede projekter.
- 

En af de måder, centret møder verden, er gennem projekterne. Projekterne indeholder en vifte af betydningsfulde aspekter. Helt central er kontakten med mennesker, vi ellers ikke har berøring med, med folk, som ikke deltager på kurser eller er medlemmer. Det er brugere i Åben Konfliktrådgivning, romaer i Rumænien, studerende på lærerseminariet og mange andre. Projekter er således en vigtig forudsætning for vores samfundsmæssige engagement, herhjemme og i udlandet.

Projektsamrådet (PS) har arbejdet med mange sager. Udgangspunktet er at bidrage til, at centrets idé- og værdigrundlag virkeliggøres. Dette formål er søgt nået ved løbende at blive orienteret om idéer til nye projekter, samt ved at behandle konkrete projektforslag. PS har også kommenteret centret strategipapir for 2004, med særligt fokus på de områder, der har med projekter at gøre.

PS har i årets løb anbefalet 4 nye projekter. Det er projekter, der udvider centrets berøringsflade med samfundet omkring os, sætter vores viden i spil på nye måder og gør, at vi kan høste værdifuld erfaring, der udvikler centrets faglighed. Projekterne giver adgang til nye verdener, hvor vi bla. møder tibetanske voksenundervisere, studerende på N. Zahles seminarium, personale på fødeafsnit og NGO folk fra Somalia.

Projektudviklingens forskellige faser indeholder mange udfordrende aspekter og elementer. PS har søgt og fundet måder at sikre centrets faglighed i projekterne, og samtidig konstateret, at vi forsat er undervejs i denne proces. Et eksempel er, at for de projekter, hvor undervisning indgår, er udarbejdelse af undervisningsplaner nu en forudsætning for, at projektet kan anbefales.

Der er taget store skridt i retning af at udvikle og styrke centrets projektfaglighed (koordinering, udvikling og styring), og vi har erkendt, at der kan gøres mere. Der

er arbejdet med at gøre projektudviklingen mere overskuelig og synlig. Derudover har PS prioriteret opgaver for den internationale projektkoordinator. PS har endvidere støttet centrets interne kursus i projektarbejde/ -koordinering. Kurset gav projektmagere mulighed for at arbejde med forskellige aspekter af centrets projektcyklus.

PS har værdsat det projektfaglige løft på de internationale projekter og samtidig erfaret, at der er samme behov ift. det nationale projektområde. PS har ligeledes erfaret, at der er behov for, at det centerstof-faglige sikres yderligere i projekterne. Der er således et erkendt behov for både og.

Endelig har PS fokuseret på nye vilkår og strømninger, der påvirker og har konsekvenser for centret og vores samarbejdspartnere, såsom tankerne bag nye programmer for internationalt samarbejde.

PS har i det forløbne år taget fat om de mange udfordringer og taget arbejdet meget alvorligt. Vores sigte er at støtte og blive klogere på forudsætningerne for centrets projektmageri. Det har været et udfordrende forløb og et spændende arbejde, som er under forsat udvikling og langt fra færdigt. Det tager tid og er vigtigt for centrets samfundsmæssige engagement. ♦

Projektsamrådet
Birgitte Qvist Sørensen Jesper Bastholm Munk Bjarne Vestergaard (Faglig Samråd) Lilia Winkel (sekretær) Palle Westergaard (formand)

---

## Projektsamrådets beretning 2003/2004 (fortsat)

PS har holdt sig orienteret om og behandlet følgende projekter:

- Konfliktløsning på uddannelsessteder. Status: Godkendt og under gennemførelse
- "Fødselsprojekt": Fødsler, kultur og kommunikation. Status: Godkendt
- Flerkulturel rummelighed i skolen. Status: Godkendt forprojekt (projektidé)
- Åben Konfliktrådgivning, forankring af den nuværende rådgivning. Status: Idéudvikling
- Grunduddannelse i konfliktløsning for unge med etnisk minoritetsbaggrund (arbejdstitel). Status: Idéudvikling
- Trainers' training - Democratic Processes and Conflict Management, Dharamsala. Status: Gennemført og evalueret
- Videreuddannelse for lærere på tibetansk skole for flygtninge: voksenundervisning, demokratiske processer og konflikthåndtering. Status: Godkendt og under gennemførelse
- Human Rights and Conflict Management Project for Roma Liaison Police Officers. Status: Godkendt og under gennemførelse
- Fredelig Konfliktløsning i Somalia/Peaceful Conflict Resolution in Somalia. Status: Godkendt og afventer svar på ansøgning
- Montenegro. Konfliktløsning, demokratiudvikling og andelsforeninger. Status: Parkeret
- Kenya. Uddannelsesprojekt for unge. Status: Parkeret

---

*Fortsat fra forsiden: Center for Konfliktløsning fylder 10 år...*

eller tegn på, at der kan komme det. Endvidere kan man løbende komme med forslag til arrangementer eller aktiviteter til mig.

Er der interesse for en idé, vil der blive inviteret til eller direkte nedsat en arbejdsgruppe af undervisere og andre, der er interesserede i at bidrage til arrangementet indholdsmæssigt eller praktisk. Hvor meget jeg kommer til at indgå i den egentlige planlægning af aktiviteter kommer an på arbejdsgruppens ønsker, type af aktivitet, og hvor meget arbejde jeg har.

### **Information**

Og hvordan får du så mere at vide om vores forhåbentlig mange – og naturligvis spændende – arrangementer? For det første vil medlemmer, undervisere, centerkontoransatte, bestyrelsesmedlemmer og akademimedlemmer jævnligt modtage nyheder pr. mail om planlagte aktiviteter fra undertegnede og / eller medlemskoordinatoren. Har du ikke e-mail, er du velkommen til at kontakte mig, så vi kan finde ud af at underrette dig på anden måde. For det andet vil planlagte aktiviteter blive annonceret på vores hjemmeside og i nogle tilfælde også i dagspressen. For det tredje er du

altid velkommen til at kontakte mig pr. mail eller telefon. Jeg vil som regel sidde på centerkontoret mandag-onsdag.

Mange hilsner og ønsker om et spændende jubilæumsår

Katrine Krogh Jacobsen  
kkj@konfliktloesning.dk  
direkte tlf: 35 20 05 58



# Center for Konfliktløsning

## medlemsnyt

Af Signe Saxe Jessen, medlemskoordinator  
Medlem@konfliktloesning.dk  
Direkte tlf: 35 20 05 52

### **Medlemsaftener i Odense og Århus**

I marts-april afholder vi i Århus og Odense medlemsmøder, hvor det er idéen, at det personlige og faglige netværk medlemmer imellem får mulighed for at styrkes. På de velbesøgte DialogZoner er der kun kort tid i pausen til, at medlemmer internt kan udveksle erfaringer og evt. danne netværk. På de to medlemsmøder er der skabt rum til, at medlemmerne på Fyn og i Jylland selv kan blive mere synlige, idet møderne handler om medlemmers tanker og ønsker omkring det at være medlem af centret. Dette vil være en god inspiration til planlægning af de fremtidige medlemsaktiviteter.

Da medlemstallet på Fyn og i Jylland er begrænset, er medlemsmøderne startet her. Muligvis arrangerer vi på et senere tidspunkt et lignende møde i København.

Invitation til møderne er udsendt via e-mail og via brev til de, der ikke har e-mail.

**Århus den 30. marts** på Projektrådgivningen, Klostergade 34, 3. sal, 8000 Århus C. Kl. 19.00-21.00

**Odense den 28. april** på Elsesminde Produktionshøjskole, Sanderumvej 117, 5250 Odense SV.

Kl. 19.00- 21.00

### **Lær og øv konflikthåndtering i en træningsgruppe**

Kunne du tænke dig at medvirke i en træningsgruppe i konflikthåndtering, så skriv/ring til medlemskoordinator Signe Saxe Jessen og hør nærmere. I København er der lige nu interesserede, der gerne vil starte en gruppe.

En træningsgruppe i konflikthåndtering kan være et forum for mange aktiviteter afhængig af, hvad deltagerne har lyst (og mod) til. Typisk er det en gruppe, som øver sig gennem rollespil og sparring i metoder til konflikthåndtering af deltageres egne konflikter. Det er derfor også et 'fortroligt forum', hvor deltagerne kan komme med en konflikt og øve sig i at håndtere den på en ny eller anderledes måde. Eller måske bare undersøge, hvilke mulige (alternative) løsninger der kunne være på en allerede afsluttet konflikt. Det kan også være et sted, hvor man kan vedligeholde og udbygge sin viden om konflikthåndtering, finde støtte blandt ligesindede og blive bevidst om (og måske ændre) sit eget konfliktmønster. Det kan være svært at finde tid til at fordybe sig i konflikthåndtering, og derfor er det også vigtigt, at gruppen får afklaret, hvor ofte man skal mødes. Hvis man mangler et lokale, kan man låne medborgerhusenes mødelokaler gratis ved at ringe og reservere det.

## DialogZone

### **DialogZone i Odense ved Lene Holmsgaard "Om vrede" er udskudt til den 25. maj**

Kl. 19-21.30 på Elsesmindes Produktionshøjskole, Sanderumvej 117, 5250 Odense SV

Hvordan kan vrede transformeres til noget konstruktivt i konflikthåndtering?

Tilmelding til medlemskoordinator Signe Saxe Jessen nødvendig, gerne via [www.konfliktloesning.dk](http://www.konfliktloesning.dk)

### **DialogZone i København ved Ditlev Nissen og Allan Schurmann "Girafsprøget" – Ekstraarrangement den 7. juni.**

Kl. 19-21.30 i Center for Konfliktløsning, Nørrebrogade 32, 2200 København N.

Girafsprøget er baseret på en kommunikationsmodel udviklet af Marshall Rosenberg.

Kommunikationsmodellen har til formål at skabe og vedligeholde en ligeværdig, respektfuld kontakt, hvor alle parter behov tilgodeses. Oplæg og øvelser.

Tilmelding til medlemskoordinator Signe Saxe Jessen nødvendig, gerne via [www.konfliktloesning.dk](http://www.konfliktloesning.dk)