



CENTER FOR KONFLIKTLØSNING

MEDLEMSBLAD 2.6

EFTERÅR 2006

“Konflikt og kontakt”

- om at forstå og håndtere konflikter. Det er titlen på centrets nye, flotte og længe ventede grundbog i konfliktløsning. Bogens røde tråd er den klassiske ikke-volds tradition samt den nyere freds- og konfliktforskning.

“I gamle dage” og i mere traditionsbundne kulturer var der i højere grad velkendte og respekterede spilleregler - formler for menneskers relationer. Der var genkendelige mønstre. Det var lettere for skomageren dengang at blive ved sin læst; og det var lettere at gennemspille sin egen rolle fra ungdom til alderdom, kende sin plads i hierarkiet, sin hjemegn osv.

Frihed og forandring

I dag er livet anderledes. Mennesker, varer og informationer flyder. Alt er udsat for forandring, med den frihed og den forvirring, det fører med sig i de globaliserede samfund. Mennesker emigrerer - blandt andet for at søge bedre vilkår eller

flygter fra undertrykkelse og vold - etniske grupper og vidt forskellige kulturer mødes - eller støder sammen.

Praktisk håndbog

Konflikt og kontakt er en praktisk håndbog, skrevet til dem, som i deres arbejde har med mennesker - og konflikter - at gøre: undervisere, ledere, læger, sygeplejersker, socialrådgivere, præster, sagsbehandlere, konsulenter, pædagoger og mange andre.

Klassisk ikke-volds tradition

Bogen indeholder både teori, praktiske forslag og mange eksempler fra det virkelige liv. Den røde tråd i bogen er den klassiske ikke-volds tradition samt den

nyere freds- og konfliktforskning, men det er i ordets bedste forstand en pluralistisk og pragmatisk bog, der også henter inspirationer fra retorik, kommunikation, psykologi, sociologi og filosofi.



Bogen er skrevet af Else Hammerich og Kirsten Frydensberg m.fl. Udgivet på Hovedland,

Ung-til-ung-til-Sydafrika

Det hele startede forår 2003, hvor vi blev færdiguddannet under CfK i det såkaldte GRUK-unge projekt. Målet var at uddanne unge til at varetage konfliktløsning ud fra ung-til-ung princippet. Vi havde lavet workshops for unge i Danmark, men januar 2006 drog vi til Sydafrika med stor nysgerrighed og aftaler med sydafrikanske konfliktløsningscentre og foregangsmænd inden for konfliktløsning i bagagen.

Af GRUK-ungerne Mette Juel Madsen og Tina Månsson Hansen.

Det var meget varmt i Cape Town, Sydafrika, hvor vi, Mette Juel Madsen og Tina Månsson Hansen, tilbragte det meste af januar 2006. Bag den botaniske have ligger den del af Cape Towns universitet, hvor Center of Conflict Resolution har til

huse. Det er et af de ældste konfliktløsningscentre i verden.

Centret blev dannet i 1968

Formålet var at få engelske og afrikanske studerende og lektorer på universitetet til at tale bedre sammen. I dag har centret flere end 36 ansatte og et bredere formål. Centret forestår forskning i

konfliktløsning og projekter og tiltag indenfor forskellige områder i Afrika generelt.

Fra Danmark til Sydafrika

Vi havde hjemmefra mailet med Stan Henkeman, centrets projektleder for konfliktløsning i Sydafrikanske fængsler. Vi havde ikke

FORTSÆTTES SIDE 4

SMÅT OG GODT

SIDE 2

Nyheder og notitser

SIDE 3

Nyt fra centerkontor og det faglige hjørne.

FRA MARKEN

SIDE 4

Ung-til-ung-til-Sydafrika, en artikel af GRUK-ungerne Mette Juel Madsen og Tina Månsson Hansen.

CENTER FOR KONFLIKTLØSNING
under havet mødes alle øer



CENTER FOR KONFLIKTLØSNING

Nørrebrogade 32, 3. sal
2200 København N
Tlf: 35 20 05 50
Fax: 35 20 05 51
Email: center@konfliktloesning.dk
www.konfliktloesning.dk
Kontoret er åbent kl. 9.00 - 16.00
Vi træffes på telefonerne ma-to 9.00-15.00

Center for Konfliktløsning er en nonprofit organisation, der arbejder for at fremme fredelig konfliktløsning. Centret tilbyder kurser, mægling, rådgivning, foredrag mv. og arbejder både i Danmark og internationalt.

MEDLEMSSKAB

Enkeltpersoner: kr. 200,- pr. år
Stud. og pensionister: kr. 100,- pr. år
Organisationer: kr. 500,- pr. år
Inbetales via netbank på 9570 - 540 9713
eller på girokonto 540 9713

REDAKTION

Charlotte Billeschou
Annette Jørgensen

Se tidligere nyhedsbreve på
www.konfliktloesning.dk/publikationer

ÅBEN KONFLIKTRÅDGIVNING

Anonym, gratis og fortrolig rådgivning i samarbejdsproblemer, nabostridigheder, familiekonflikter og andre uoverensstemmelser mellem mennesker.

Hver onsdag kl. 17-20.
Rådgivning kun efter aftale.
Ring til centerkontoret og bestil tid:
35 20 05 50.

Rådgivningen foregår i
Karens Minde Kulturhus, 1. sal over cafeen
Wagnersvej 19, 2450 Kbh. SV

Mere info på www.konfliktloesning.dk

SMÅT OG GODT

FRA NYHEDSBREV TIL MEDLEMSBLAD

Kære læser, det har nok ikke undgået din skarpe opmærksomhed, at Nyhedsbrevet har skiftet navn til MedlemsBladet. Det sker ud fra den tanke, at bladet mere er tænkt som oplysning og baggrundsinformation fra centret til jer, end det er baseret på skarpe nyheder.

ELEKTRONISK MEDLEMSBLAD

Allerede fra næste udgivelse siger vi farvel til et MedlemsBlad på papir. Men MedlemsBladet vil som hidtil findes i en elektronisk udgave på vores hjemmeside. På denne måde holdes omkostningerne nede, og produktionen bliver mere smidig. Som en service får I besked på mail, når en ny udgave af MedlemsBladet ligger på hjemmesiden. Hvis vi skal kunne det, har vi brug for en opdateret mailadresse fra jer. Den skal sendes til medlem@konfliktloesning.dk

NYE LOKALER SØGES

Vores nuværende lokaler på Nørrebrogade 32, som har tjent os godt, er blevet for store og uhensigtsmæssige. Derfor er centerkontoret på udkig efter nye, lyse og gode lokaler. De skal være centralt beliggende og helst uden moms, da centret ikke er momsregistreret. Kender du til ledige lokaler, ring til Anne Marie Wilhjelm på 35 20 05 55.

NY BESTYRELSE

Den 29. maj 2006 fik centret ny bestyrelse. Den består af formand Dorte Justesen, næstformand Susan Kristiansen, Palle Bendsen, Jesper Bastholm Munk, Poul Erik Christoffersen, Anne-Marie Christensen, Allan Schurmann, suppleant Geert Jørgensen og Anne Marie Wilhjelm er repræsentant fra centerkontoret. Mødekalender kan ses på www.konfliktloesning.dk

VEDTÆGTSÆNDRING

På Cfk's ekstraordinære generalforsamling onsdag den 30. august 2006 blev vedtægternes § 8 og § 5 stk. 1 ændret således, at nedsættelse af fagligt samråd og projektsamråd udgår af vedtægterne, og § 5 stk. 1 rettes i overensstemmelse med ændringen.

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING

Hold øje med vores hjemmeside. Det er nemlig her indkaldelser til generalforsamling i Center for Konfliktløsning fremover vil blive annonceret.

PRIS FOR MEDLEMSKAB OG ENTRÉ TIL DIALOGZONER

Prisen for medlemskab af Center for Konfliktløsning forhøjes til 200 kroner, og det vil fremover koste et beskedent beløb på 25 kroner at deltage i Centrets DialogZoner, begge dele med virkning fra januar 2007.

FRA CENTERKONTORET OG DET FAGLIGE HJØRNE

FRA DET FAGLIGE HJØRNE

Efter en lang sommer er der fart på CfK's kurser. GRUK og GRUM er fyldt op og nye under udarbejdelse.

Den gode tilstrømning til kurser og rekviderede opgaver betyder, at der er flere ressourcer til at videreudvikle centrets faglighed i overensstemmelse med renæssancemodellen.

Giraf, mægling og Restorative Justice
Efteråret byder også på et spændende

udvalg af DialogZoner. Foreløbig er Girafprog, Mægling og Restorative Justice på programmet. Du kan læse mere om DialogZonerne på vores hjemmeside, hvor du også kan tilmelde dig.

Fire nye undervisere

CfK har også fire nye undervisere på vej. Vi glæder os til at præsentere dem for spændende undervisningsopgaver, når de har færdiggjort deres uddannelse i løbet af efteråret 2006.

FRA CENTERKONTORET

Vi har sagt farvel til vores mangeårige medarbejder, Lilia Winkel. Lilia blev fejret med en reception, og mange tog vejen forbi og ønskede held og lykke med det nye job.

I trit med renæssancemodellen arbejdes der stadig på at forbedre administrationen.

Vi håber, alle arbejdsfunktioner vil være på plads snarest.

FLERKULTUREL RUMMELIGHED I SKOLEN

I forbindelse med afslutningen på udviklingsprojekt Flerkulturel rummelighed i skolen inviterer vi hermed til konference. Projektets mål er gennem anerkendende pædagogik og konflikthåndtering at forbedre integration i skolen for alle elever uanset etnisk baggrund.

Projektet er et samarbejde mellem Dansk Flygtningehjælp, Statens Pædagogiske Forsøgscenter, Center for Konfliktløsning og fire sjællandske skoler.

Konferencen vil være interaktiv og indeholde workshops Vi giver bud på 'best practice' samt oplæg fra etnisk konsulent Manu Sareen og forsker Laura Gilliam fra DPU.

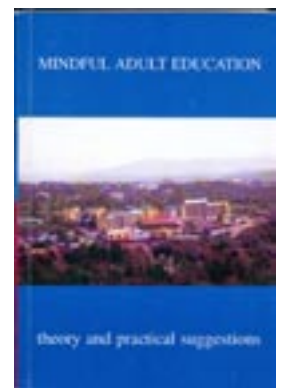
Konferencen holdes 31. oktober, 9.00 - 16.30 på Statens Pædagogiske Forsøgscenter i Rødovre. For tilmelding og program læs www.konfliktloesning.dk.

Deltagelse og forplejning er gratis. Tilmelding og yderligere spørgsmål: cvi@konfliktloesning.dk

MINDFUL ADULT EDUCATION

Januar 2004 til maj 2005 uddannede CfK lærere på en tibetansk skole for flygtninge i Nordindien i voksenpædagogik, demokratiske processer og konflikthåndtering. Det kom der en lærebog i voksenpædagogik ud af.

Bogen bestilles på mail cb@konfliktloesning.dk. Pris 50 kr.



CFK'S PROJEKT "KONFLIKTHÅNDTERING PÅ GADEPLAN" ER AFSLUTTET

"Jeg går ikke bare herfra som en bedre konfliktløser, men også som et bedre menneske"

September sluttede uddannelsen i tværkulturel konfliktløsning for 15 klub- og gadeplansarbejdere fra Helsingør, Karlebo, Birkerød og Frederiksberg. De kan nu fungere som konfliktvejledere og positive rollemodeller for unge på deres arbejdspladser og nærmiljø.

At være en god rollemodel indebærer blandt andet at være bevidst om sin livssituation og handlemønstre. Projektet har derfor lagt vægt på at støtte og udvikle deltagerne sociale kompetencer, forstået som en evne til konstruktivt at håndtere de forandringer og modsætningsforhold, der præger unge.

I evalueringen fortæller deltagerne, at uddannelsens indhold, undervisningsformerne og det sociale samvær har sat

vigtige processer i gang. Det er aktiv lytning, værdsættelse af sig selv og andre, at sætte sig i andres sted, forståelse af konfliktdimensioner, hvordan dannes og forstærkes fjendebilleder og konflikt-optrappende sprog, der har fyldt meget og været igangsætter i den personlige proces, som har berørt alle deltagere.

Det kan næppe siges mere præcist, end med en af deltagerne ord ved uddannelsens afslutning:

"Jeg går ikke bare herfra som en bedre konfliktløser men også som et bedre menneske."

Processen med at opnå de egenskaber, der kendetegner en god rollemodel, har derfor været en røde tråd i uddannelsen. Projektdeltagerne har fået konkrete redskaber til at håndtere konflikter og åbne

for en bedre dialog mellem de unge, nærpoltiet og områdets øvrige beboere. Projektet har lagt vægt på anerkendelse, kulturforståelse, kriminalitetsforebyggelse og formidling.

Det langsigtede mål har været, at skabe et mere permanent uddannelsesstilbud til klub- og gadeplansarbejdere, som kan påvirke unge i gademiljøet i en mere ikkevoldelig retning.

15. november holder vi konference på Statens Pædagogiske Forsøgscenter, hvor vi vil dele vores erfaringer fra projektet. Konferencen henvender sig primært til SSP-medarbejdere, klubpædagoger og andre, som dagligt beskæftiger sig med flerkulturelle unge på gadeplan. Læs mere på www.konfliktloesning.dk.

UNG-TIL-UNG-TIL-SYDAFRIKA, ARTIKEL AF GRUK-UNGERNE METTE JUEL MADSEN OG TINA MÅNSSON HANSEN, FORTSAT FRA FORSIDEN

nået at lave en aftale med ham, men gik ind fra gaden i håbet om at høre mere om centret og, hvis vi var heldige, få lov at deltage i centrets arbejde. En venlig sekretær viste vej til Stan Henkeman. Han så forbløffet på os. To navne på en e-mail fra Danmark havde materialiseret sig på hans kontor.

Da vi tog hjemmefra, vidste vi ikke, at der på Centre of Conflict Resolution i Cape Town var et projekt, som mindede meget om det danske GRUK-unge projekt. Formålet var nemlig at uddanne unge sydafrikanere i konfliktløsning blandt andre unge. Vi vidste heller ikke, at vi sidste dag i Sydafrika ville undervise gruppen og på den måde leve op til vores ung til ung princip.

Workshop i stueetagen

Stan var en mand med et stort, varmt smil. Han tog hjerteligt imod, og hvis han havde travlt, viste han det ikke. Han brugte lang tid på at sætte os ind i centrets historie og arbejdet med konfliktløsning i fængslerne, et projekt der overvejende finansieres af Danida.

Efter snak og en rundvisning på centret spurgte vi Stan, om der var mulighed for at følge arbejdet på centret. Stan kom i tanke om, at der faktisk var en workshop i gang, hvor en gruppe unge var ved at blive uddannet. I pausen fik Stan fat i underviseren Razaan, en lille, energisk kvinde, som var leder for ungdomsområdet. Hun tog os med på sit kontor og fortalte om projektet.

Uddanne og styrke

"Centret er i gang med at uddanne 11 unge. De skal varetage konfliktløsning blandt børn og unge på nogle af Cape Towns mest belastede skoler. Projektet tager tre måneder, hvor de unge lærer om konfliktløsningens teorier og metoder, om undervisningsmetoder og om at strukturere og planlægge forløb på skolerne.

Projektet har et dobbelt sigte. Både at uddanne konfliktløserne og styrke konfliktløsningen på de belastede skoler. Derudover er de 11 unge alle arbejdsløse i alderen 18 til 23 år. Målet er derfor også at styrke de kommende undervisere selvtillid og deres fremtidige jobmuligheder".

Razaan fortalte videre, at hun havde kørt de unge hårdt, da hun havde så meget at lære dem. Hun savnede tid til procesorienteret undervisning.

Vil I undervise?

"Måske vil I komme og undervise dem på mandag?" spurgte hun og så nysgerrigt på os.

"Det kunne være godt for dem at få et andet input end det, jeg giver dem, og at de får nogle rollemodeller og et eksempel på, hvordan en workshop i konfliktløsning kan sættes sammen. De har været i gang i mere end to måneder nu og skal snart træne i at undervise. Det ville passe perfekt, hvis I laver en workshop for dem".

Vi kiggede forundrede på hinanden. Vi havde håbet, at få lov til at observere Razaans arbejde, men havde ikke regnet med denne mulighed. Selvfølgelig ville vi gerne lave en workshop.

Det er sikkert ikke alle, der ved det, men som GRUK-unger er vi kendt for at undervise på en måde, der i særlig høj grad indeholder lege, øvelser og icebreakers. Kroppen skal med, når konfliktløsning skal læres, og legene skal højne energien midt i det tunge konfliktstof. Da det er vores kendetegn i Danmark, besluttede vi at give netop det videre til de kommende 11 sydafrikanske konfliktløserne.

Bekymringerne blev gjort til skamme

En anden ting, som skulle have plads i workshoppen, var, at deltagerne skulle have mulighed for at reflektere over deres individuelle styrker som undervisere. Vi sad derfor på vores lille hostelværelse med udsigt over Table Mountain og skruede et program sammen. Mandag stod vi igen på centret bag botanisk have, spændte på at møde de 11 unge, vi skulle undervise.

En efter en kom de ind i lokalet og satte sig i vores opstillede rundkreds. Alle 11 var farvede eller sorte. Nogle havde Xhosa-navne, der smældede på tungen, og for to danskere var navnene meget svære at udtale. De unge var nysgerrige efter, hvem vi var, og hurtigt faldt vi i god snak. Der var hurtigt en rar atmosfære. Vi var spændt på, om vi kunne få dem med på vores øvelser og lege. Men vores bekymringer blev gjort

til skamme. De sprang op og var med os i alt. Vi trænede at udtrykke ens holdning med kroppen (rejs dig, hvis du er enig), og vi trænede at kunne træde ind i en cirkel og sige, hvad man er stolt af. Noget danske unge kan finde svært, men som disse sydafrikanere havde meget let ved.

De skal kunne stole på mig

I løbet af dagen fik de delt egne konflikter med hinanden. Vi nåede også at hjælpe dem med at afklare et par mindre konflikter i gruppen. Fx var der en, der sagde, at han ikke kunne lide at få knus af de andre. Hvilket var noget, de gav hinanden jævnlige. Da energien skulle højnes, legte vi dem ud på gulvet og lege "bjørn, laks og myg", en helkropsudgave af "sten, saks og papir".

Ved dagens afslutning fik vi kommentarer på legene og de kropslige øvelser. Som en af deltagerne sagde:

"Det, jeg har lært i dag, kan jeg bruge til at få de unge til at slappe af i mit selskab. Jeg kan få dem til at indse, at de kan stole på mig og sige, hvad de har lyst til."

Mange mente, det var godt med konkrete øvelser i rygsækken, som ville være fint anvendelige ude på skolerne.

"I dag har jeg lært nogle metoder, jeg kan bruge i min undervisning, så eleverne ikke kommer til at kede sig."

Dejligt at give tilbage

Nu er det sjovt at tænke på, at lege, som vi havde fragtet med fra Danmark, lige nu måske leges ude på en række belastede skoler i Cape Towns forstæder og måske hjælper til, at en atmosfære bliver lidt tryggere og en konflikt lidt lettere at tackle. Og forhåbentlig har workshoppen fokus på deres styrker som undervisere givet dem et skud selvtillid til den konfliktløsning, de skal ud og lære fra sig.

Vi havde en skøn dag med de sydafrikanske GRUK-unger, inden vi drog hjem til Danmark. Sydafrika har givet os mange spændende oplevelser og dyrebare erfaringer.

Især var det dejligt at give lidt tilbage fra ung til ung fra den ene ende af kloden til den anden.