



Kære medlem af Center for Konfliktløsning

Det gamle år er gået og et nyt er begyndt og i den anledning sender jeg dig en nytårshilsen og en lille status for Centret.

Jeg synes, der er sket meget siden Bjarne Vestergaard og jeg tiltrådte som centerledelse den 1. februar i 2006.

Ungdomshuset

Fredag den 22. december blev en appel afleveret til brugerne af Ungdomshuset, Faderhuset og borgerrepræsentationen i København underskrevet af 21 Nørrebro-organisationer.

Denne appel til de tre parter om at mødes med en konfliktmægler til at lede processen blev sendt ud som pressemeddelelse den 27. december.

Center for Konfliktløsning har tilbudt at mægle mellem parterne i konflikten om Ungdomshuset på Nørrebro i København.

Indtil videre har *Politiken* og *Information* bragt større artikler om opfordringen. TV2 News sendte et længere indslag blandt andet med et direkte studieinterview med undertegnede.

Den 3. januar kontakter jeg parterne for at høre om, de ønsker at deltage. Ungdomshusets brugere har meddelt, at de gerne deltager, hvis de to andre parter gør det samme.

Hvis parterne ønsker at gøre brug af tilbudet, vil tid og sted blive aftalt med dem uden pressens vidende. Sådan at processen kan foregå så roligt som muligt.

I skrivende stund er det usikkert om, mælingen vil finde sted, men selv om det ikke sker, tror jeg, vi har sendt et vigtigt signal om, at der findes andre veje til at løse konflikter end brug af magt og konfrontation.

Muhammed eller Danmarkskrisen

En stor del af 2006 var præget af karikaturtegningerne af profeten Muhammed, som jo blev en af de største kriser for Danmark i nyere tid. Center for Konfliktløsning arbejdede gennem krisen både foran og bag de officielle kulisser.

Hvad der er sket uden for offentlighedens søgelys, kan jeg ikke referere her. Men vi gik blandt andet ud med et tilbud om at støtte og facilitere møder på f.eks. arbejdspladser eller boligforeninger, der ønskede at drøfte forskellige aspekter som følge af krisen.

Tilbudet blev benyttet i flere omgange.

Konfliktsamråd

Lørdag den 5. maj indkaldte vi vores akademi efter en pause på fem år. Akademiet består af en række gode og kloge mennesker, som CfK kan spørge til råds i større samfundsmæssige konflikter. Efter oplæg fra Chefredaktør Tøger Seidenfaden, Professor Vibeke Vindeløv, Professor Peter Elsass, Esma Birdi fra Demokratiske Muslimer og religionssociolog Sherin Khankan drøftede akademiets medlemmer mulighederne for at oprette et Dansk Konfliktsamråd. Det blev til en spændende og udbytterig dag med flere forskellige anbefalinger til CfK med hensyn til at oprette et Konfliktsamråd. En af anbefalingerne var, at Center for Konfliktløsning i fremtiden skulle fungere som hele Danmarks konfliktcenter og tage initiativer af egen drift i samfundsmæssige konflikter. I særlige tilfælde ville alle eller nogle af Akademiets medlemmer kunne kaldes i samråd.

Konflikt og Kontakt

Den 7. september på Elses Hammerichs 70 års fødselsdag udkom Centrets nye grundbog i konfliktløsning.

Bogen *Konflikt og kontakt* er udgivet af forlaget *Hovedland* og kan købes direkte fra forlaget eller i landets boghandlere.

Bogen er allerede en salgsmæssig succes så første oplag er udsolgt og andet oplag er netop udkommet.

Renæssancefond

Bestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe til at udvikle retningslinjerne for en Renæssancefond, som indtil videre har været arbejdstitlen.

Gruppen har påbegyndt sit arbejde og vil sende en invitation i løbet af januar 2007 til medlemmerne om at deltage i en idé udvekslingsdag angående fondens formål osv.

Åben Rådgivning

Jeg har flere gange været i kontakt med både Åben Rådgivningsgrupperne i København og Århus, og meldinger begge steder fra er, at flere og flere benytter sig af tilbudet om gratis konfliktrådgivning.

Tillykke og godt gået!

I det nye år vil vi sætte særlig fokus på Åben Rådgivning sådan, at vi kan få oprettet et netværk af lokale Rådgivninger landet over med udgangspunkt i de hundredvis af GRUK'er og GRUMer, der har deltaget på vores grunduddannelser.

Økonomi

Centrets økonomi har gennem hele 2006 været i konstant bedring. Likviditeten har været god, og vi har fået gnavet godt ind i vores negative egenkapital. Der er udarbejdet et estimeret regnskab for 2006, og det ser ud til at vi holder budgettet og altså kommer ud med et overskud for året.

Budgettet for 2007 er i lighed med 2006 meget forsigtigt og konservativt, men alt tyder på, at vi kommer ud af 2007 ikke bare med et overskud på året, men

for første gang i mange år med et generelt overskud, altså en positiv egenkapital!

Mere herom til generalforsamling den 12. april.

Centerkontoret

Vi har gennem året sagt både goddag og farvel til flere gode medarbejdere på centerkontoret.

Jeg er i samarbejde med centerkontorpersonalet nået frem til, at kontoret fremover vil blive opbygget omkring følgende personer og funktioner:

- **Anne Marie Wilhjelm (30 timer/uge)**, ansvarlig for især rekvirerede kurser og kontorets daglige drift.
- **Anne Lorentzen (25 timer/uge)**, ansvarlig for især åbne kurser og kontorets daglige sekretærfunktioner.
- **Kathrine Toftkær Larney (30 timer/uge)**, ansvarlig for kommunikation og formidling herunder hjemmeside og særligt fokus på det journalistiske arbejde. Kathrine er ansat i januar, februar og marts 2007 med henblik på en udvikling og beskrivelse af stillingen frem mod en fastansættelse april 2007.
- **Martin Pedersen**, ansvar for regnskab, bogføring og budgetudarbejdelse.
- **Eva Nüchel Petersen (25 timer/uge)**, fra januar til og med april ansætter vi Eva til mange af de funktioner, der ikke bliver løst, eller som bliver nedprioriteret i hverdagen. Formålet er at bruge de fire måneder som en gensidig prøveperiode – med henblik på en fastansættelse.
- **Nina Bentzon-Ehlers (frivillig)**, medlemskoordinator.
- **Heidi Christoffersen (frivillig)**, Dialogzonekoordinator.
- **Ann Jeanette Kofoed (frivillig)**, Åben Rådgivningskoordinator.

Vi har længe haft et ønske om at flytte til andre lokaler, og dette vil forhåbentlig ske i løbet af 2007.

Centrets undervisere

Gennem efteråret har vi sagt farvel til nogle undervisere og goddag til tre nye og atter andre har skiftet status sådan, at man nu er tilknyttet CfK som underviser, mægler, samarbejdspartner eller underviser på vej. Dette fremgår af vores hjemmeside.

Seniorrådgiver

Pr. 1. september 2006 fik Else Hammerich ny status, nemlig seniorrådgiver. Seniorrådgiveren kan bruges til inspiration, idéudvikling og faglige udfordringer f.eks. i forbindelse med sparring på store og nye opgaver i CfK, internationale projekter, nye tiltag, råd om skriftlige udspil, mediekampagner, CfKs markering i samfundsmæssige konflikter.

Et tilbud til medlemmer, bestyrelse, undervisere, medarbejdere og ledelse.

Videnscenter

Vi har i flere år haft en idé om at få et intranet, som kunne imødekomme mange af elementerne i at være et videnscenter. Her kunne være plads til løbende dialog i mindre grupper om specifikke emner, et bibliotek og andre fora for idéudvikling. Dette er sat på standby, indtil centrets økonomi tillader en udvikling af dette.

Paradigmeskift i massemedierne

Vi har i årets løb flere gange været i medierne med konfliktfaglige vinkler på forskellige konflikter.

Som den aktuelle konflikt om Ungdomshuset i København viser, tager det tid før medier, politikere og andre i det offentlige rum vænner sig til at også større samfundsmæssige konflikter kan håndteres og løses gennem dialog og mægling.

Så uanset hvad udfaldet bliver, så tror jeg, vi nu har sendt et vigtigt signal om, at samfundet befinder sig i et paradigmeskift, som kræver andre måder at løse konflikter på end de mere konventionelle metoder.

Center for Konfliktløsning har indgået en aftale med DR1 om at deltage i et nyt program i nyhedstimen hver torsdag, hvor i første omgang Henrik Rosager vil deltage i et *Task Force*, som vil hjælpe *Ugens person* med en eller anden problemstilling.

I takt med at vores mediestrategi falder på plads, vil CfK i højere grad blive en stemme i samfundsdebatten.

Jeg ønsker alle et godt nytår

Henrik Rosager
Centerleder